

「年収の壁」のプロが お悩み解決！

企業の人事・労務担当者の皆様

こんなお悩みありませんか？

- ✓ 人手不足なのにパート・アルバイトの労働時間を増やせない
- ✓ 制度が複雑で担当者も正確に把握しづらい
- ✓ 従業員からの相談や説明対応に悩んでいる

⇒ そんな時は「専門家派遣」をご活用ください！

対象 都内企業 30社限定 利用料無料

組み合わせ自由！選べる3つの支援

(例：1回目 講習会 2回目 個別相談会)

※支援は1社2回実施

個別相談

対象 企業の経営者・人事担当者

- 「年収の壁」に関する国の最新動向の説明や関連する補助金等の支援策を紹介。
- パートやアルバイトの労働時間を増やしてもらうために短時間正社員・時短契約社員制度をご紹介します。

講習会

対象 パートタイム労働者や社員、
フランチャイズ加盟店の店長等

- 「年収の壁」に関する正しい知識を学べる講習会を開催。
- パートやアルバイトが「年収の壁」に関して相談してきたときの対応/助言ができるようになる。

個別相談会

対象 パートタイム労働者や社員、
フランチャイズ加盟店の店長等

- パート、アルバイト、社員の一人一人の悩み解決のための個別相談会を開催。
- 1回の支援で、複数名の専門家を派遣することも可能。

「専門家派遣」専用お申し込みフォームはこちら ⇒



募集期間 2026年4月30日(木)～2026年8月31日(月)

※支援開始は随時決定、年度内までに完了



東京都



女性活躍の輪
Women in Action

「年収の壁」を知る

令和8年度
企業における「年収の壁突破」総合対策促進事業

お問い合わせ窓口

0120-041-052

受付時間：月曜日～金曜日 9:00～17:00(祝日・年末年始を除く)

メール：ade.jp.nenshunokabe@jp.adecco.com

年収の壁を知る

検索



支援の流れ

Step.1



Webでお申込み

5分で簡単入力!

「専門家派遣」専用お申し込みフォームはこちら⇒



申込み結果のご連絡

Step.2



事前ヒアリング

事前のヒアリングにより企業の現状や課題を整理します

Step.3



専門家派遣

社会保険労務士・FP・税理士が2回の支援を実施
支援内容は組み合わせ自由

※支援開始は随時決定、年度内までに完了



個別相談

事前ヒアリングの内容に応じて、企業の課題について分析・明確化を行い、支援案の提案をします。



講習会

従業員に年収の壁に関する税や社会保険制度を説明します。



個別相談会

一人ずつ個別の事情を相談できる相談会を実施します。

事例紹介

事例①

業 種

引越しサービス業

専門家

社会保険労務士、税理士

パート社員の不安に寄り添う個別相談会を実施。
社労士・税理士が「年収の壁」について丁寧に解説。

第1回支援内容・個別相談

- ✓ 担当者へ「年収の壁」対策を分かりやすく説明。
- ✓ パート従業員に「年収の壁」による働き控えが見られたため、次回は不安解消に向けて税理士・社労士同席の個別相談会を提案。



第2回支援内容・個別相談会

- ✓ 2名のパート従業員と社労士・税理士が面談する形で個別相談会を実施。
- ✓ Aさんは将来を見据えた働き方を相談。扶養条件の変動に伴う社会保険加入や国民年金・国民健康保険への切り替えについて説明。
- ✓ Bさんは現状正社員になる予定はないが、社会保険の将来的な加入メリットや早期加入による年金面の利点を説明。

事例②

業 種

福祉業

専門家

社会保険労務士

事務担当者向けの個別相談とパート従業員向け講習会を通じて、双方から理解を深める取り組みを実施。

第1回支援内容・個別相談

- ✓ 各管理施設在籍の事務担当者13名へ個別相談を実施。
- ✓ 初回支援で各担当者の理解が深まったため、次回は施設に従事するパート従業員向けの講習会を行うことを決定。



第2回支援内容・講習会

- ✓ パート従業員14名に対し、「年収の壁」について学ぶ講習会を実施。
- ✓ 講習会では、従業員自身で確認すべき給与明細項目や社会保険加入に関する相談に対応。
- ✓ 「有意義な機会になりました」と感謝の声があった。

※当事業は東京都より委託を受け、アデコ株式会社が運営しています。